

## PRESSEMEDDELELSE

### **IND MED KONFLIKTEN PÅ ARBEJDSPLADSEN.**

*Vi skal turde tage den saglige konflikt på arbejdspladsen, ellers rykker vi os ikke nok, mener podcastvært og ekspert i trivsel på arbejdspladsen Mads Elk, der er associeret partner i konsulentfirmaet Cultivator.*

Hør podcasten her: <http://www.radioplay.dk/podcast/hadetgodt?episode-id=32722>

28 % af danske medarbejdere er utrygge ved at sige deres mening på arbejdet. Det er blandt andet frygten for, hvordan ledelsen kan reagere, der får medarbejderne til at tie. I sin podcast "Ha Det Godt På Job" forklarer Mads Elk, hvordan konflikten skal bruges, og ikke undgås.

"Jeg mener, at vi har alt for få konstruktive konflikter på de danske arbejdspladser. Der er for mange arbejdspladser, hvor det gælder om at have ja-hatten på eller hvor kritik bliver tyset ned." siger Mads Elk.

I sin podcast langer Mads Elk ud efter en kultur på danske arbejdspladser, der er præget af kunstig harmoni og mistro under overfladen. Det er mange steder ikke positivt at være kritisk, og det er en fejl.

"Vi skal sætte pris på de konstruktive konflikter, fordi de skaber nye kreative løsninger, bedre resultater og samtidig øger involveringen med hinanden. Dermed øges ejerskab og motivation" forklarer Mads Elk, og fortsætter: "Det kræver dog, at vi har modet til at være åbne, modtagelige og ikke alt vidende, både som chefer og medarbejdere" siger Mads Elk.

"I øvrigt er der et merudbytte ved at gøre dette" forklarer Mads Elk. De halv- eller hel kedelige afdelingsmøder afløses af aktive og mere levende diskussioner, som er målrettede, respektfulde og involverende. Derved styrkes commitment og ansvarlighed – ikke bare for mig selv, men også for teamet og arbejdspladsen som helhed.

Hør mere om Mads' mission for at øge trivslen på de danske arbejdspladser i podcasten "Ha Det Godt På Job", som du finder på [radioplay.dk/podcast](http://radioplay.dk/podcast) eller din podcast-app på telefonen. Det er en podcast, man kan smug lytte til i arbejdstiden med god samvittighed. Mads Elk har siden 1998 undervist nogle af Danmarks største virksomheder og han arbejder både i Danmark og i udlandet. I dag arbejder han som konsulent og associeret partner i firmaet Cultivator.

Kontakt:

Mads Elk 24 88 86 18

Læs mere om Mads Elk her: <http://www.linkedin.com/in/mads-elk-larsen-skab-en-positiv-organisation-5894b3>

Hvis du vil vide mere om podcast så kontakt Innovationchef Rune Born Schwartz, Bauer Media 26 24 21 00 [rune@bauermedia.dk](mailto:rune@bauermedia.dk)