



MEDIA GROUP

Koncernpolitik "lad din stemme blive hørt"



MEDIA GROUP

Indhold

1.	Formål og mål med denne politik: Hvad er denne politik til?	4
2.	Anvendelsesområde: Hvem/hvad gælder denne politik for?	5
3.	Definitioner	6
4.	At lade sin stemme blive hørt.....	7
	4.1 Indberetningsansvar.....	7
	4.2 Hvornår skal jeg lade min stemme blive hørt?.....	7
	4.3 Hvem skal lade sin stemme blive hørt?	8
	4.4 Om hvad skal jeg lade min stemme blive hørt?	8
	4.5 Hvordan lader jeg min stemme blive hørt?	8
	4.6 Kan jeg lade min stemme blive hørt anonymt?.....	9
	4.7 Hvilke oplysninger skal jeg opgive?	9
	4.8 Er jeg beskyttet, hvis jeg lader min stemme blive hørt?	9
	4.9 Hvad hvis jeg mener, at jeg er udsat for repressalier efter at have ladet min stemme blive hørt?	10
	4.10 Jeg er bekymret for fortrolighed – hvem bliver involveret i undersøgelsen af min indberetning?	10
	4.11 Hvad er tidshorizonten for efterforskningsprocessen?	11
	4.12 Bliver der altid en undersøgelse?	11
	4.13 Hvad hvis jeg er genstand for en påstand?	11
	4.14 Undersøgelsesresultat: Hvor meget kan I fortælle mig?.....	12
	4.15 Hvad, hvis jeg ikke er tilfreds med undersøgelsesresultatet?	12
	4.16 Hvad med databeskyttelse, efter en undersøgelse er afsluttet?	12
5.	Undervisning	13
6.	Overvågning	13
7.	Hvem der skal kontaktes med spørgsmål og bekymringer om indberetning	13
8.	Forvaltning af denne politik	13



MEDIA GROUP

Infoark om politikken

Politikkens navn/type	Koncernpolitik "lad din stemme blive hørt"
Politiknummer	Com 2
Oversigt over politikken	Bauer Media Group er forpligtet til at opretholde de højeste standarder for etik, ærlighed, åbenhed og ansvarlighed. Målet med denne politik er at oplyse om, hvordan Bauer tilvejebringer og behandler en mekanisme til indberetning, undersøgelse og afhjælpning af lovovertrædelser, andre forseelser, menneskerettigheder og miljørisici hos eller på vegne af Bauer eller vores leverandører
Målgruppe	Alle, der er i kontakt med Bauer Media Group
Bindende for	Alle medarbejdere
Bestyrelsesansvarlig	Gerald Mai
Politikejer (navn og stilling)	Susan Voss
Implementeringsdato	14/6/2023
Version	1.0
Næste planlagte gennemsynsdato	14/6/2025
Virksomhedskontakt til spørgsmål	groupcompliance@bauermedia.com

Godkendelser

Rolle/stilling	Navn/titel	Dato
Bestyrelsesansvarlig	Gerald Mai	10/5/2023
Nøgleinteressenter	Sarah Barnes/Simone Thomas (HR)	
	Fabian Bargman (HR Legal)	
Group Compliance	Susan Voss	
	Melanie Doerholt	



MEDIA GROUP

	Bartosz Kurzawa	
	Tina Sany-Davies	

Versionshistorik

Version	Dato for revision	Oversigt over ændringer

1. Formål og mål med denne politik: Hvad er denne politik til?

- 1.1 Bauer Media Group¹ ("BMG") er forpligtet til at opretholde de højeste standarder for etik, ærlighed, åbenhed og ansvarlighed og anerkender at alle de mennesker, der arbejder for eller hos BMG, har en vigtig rolle at spille i at opnå dette. For at understøtte denne forpligtelse har BMG etableret et adfærdskodeks for hele koncernen og relaterede politikker samt et indberetningssystem for hele koncernen kaldet Speak Up.
- 1.2 Vi opfordrer alle vores medarbejdere og tredjeparter til at lade deres stemme blive hørt og indberette eventuelle bekymringer om potentielle forseelser, såsom overtrædelser af BMG's adfærdskodeks, overtrædelser af loven, menneskerettighederne og miljørelaterede overtrædelser, redaktionel pligtforsømmelse, misbrug eller udnyttelse, bestikkelse og korruption, fremme af skatteunddragelse, sundhed og sikkerhed, svig eller anden kriminell aktivitet, justitsmord eller anden adfærd, der har negativ indvirkning på andre. Vi fremmer en åben kultur, og denne politik har til formål at tilskynde alle, der oprigtigt har bekymringer, til at indberette dem.
- 1.3 Hvis du er medarbejder hos Bauer, opfordrer vi dig i første omgang til at tage disse bekymringer op med din linjefører eller din lokale HR- eller compliance-partner. Vi opfordrer dig til at følge en af disse kanaler, hvor det er muligt, men hvis du ikke er tryk ved at gøre det, eller hvis en bekymring, der på anden måde er bragt på banen, forbliver uløst, eller hvis du er en tredjepart, bedes du bruge indberetningstjenesten Speak Up, der er tilgængelig på: <https://www.bauermedia.com/speakup>

¹ Koncernen Heinrich Bauer Verlag KG og alle dens datterselskaber



MEDIA GROUP



- 1.4 Formålet med denne politik er at oplyse om, hvordan Bauer tilvejebringer og behandler en mekanisme til indberetning, undersøgelse og afhjælpning af lovovertrædelser, eller andre forseelser hos eller på vegne af Bauer eller dets leverandører. I de fleste tilfælde bør du ikke finde det nødvendigt at advare nogen eksternt. I henhold til lovgivningen kan du i nogle tilfælde indberette din rimelige mistanke om ulovlig adfærd til et eksternt organ såsom din kompetente myndighed, men vi opfordrer dig kraftigt til at give udtryk for bekymring internt via en af de tilgængelige kanaler. At oplyse en udenforstående part om en bekymring kan få alvorlige konsekvenser for BMG og for de involverede personer. Vi opfordrer dig kraftigt til at søge råd, før du rapporterer en bekymring til nogen eksternt.
- 1.5 Vær forvisset om, at uanset på hvilken af disse måder du bringer din bekymring på banen, er BMG forpligtet til at anvende de sikringer, der er beskrevet i denne politik, uanset om du er medarbejder eller ekstern interessent.

5

"Lad din stemme blive hørt"-politikken har til formål at:

- Indgyde enkeltpersoner fortrøstning til at bringe bekymringer om compliance på banen.
- Minde enkeltpersoner om de kanaler, der er tilgængelige til at bringe problemerne på banen.
- Forsikre enkeltpersoner om beskyttelse mod gengældelse, ifald der er blevet indberettet oprigtige bekymringer.
- Fjerne enhver stigmatisering eller negative konsekvenser, der kan være forbundet med indberetning af reelle problemer.

2. Anvendelsesområde: Hvem/hvad gælder denne politik for?

- 2.1 "Lad din stemme blive hørt"-politikken (denne "**politik**") gælder for alle medarbejdere (tidligere og nuværende, potentielle medarbejdere, konsulenter, freelancere, ad hoc-ansatte osv.) i BMG og alle tredjeparter, der arbejder hos, for eller påvirkes af BMG (herunder leverandører og agenter), der dækker alle BMG's forretningsforbindelser og transaktioner i alle lande, hvor vi driver virksomhed. Overholdelse af denne politik er obligatorisk for alle BMG-enheder.



MEDIA GROUP

2,2 BMG forventer desuden, at dets forretningspartnere og bemyndigede repræsentanter udviser etisk adfærd og i overensstemmelse med de heri fastsatte standarder . Hvis lokale juridiske og forskriftsmæssige krav overstiger kravene i denne politik, skal de mest restriktive lokale krav være gældende.

Eksempler på mulige indberetninger:

<ul style="list-style-type: none">• Overtrædelser af national og direkte gældende EU-lovgivning	<ul style="list-style-type: none">• Miljø-, sundheds- og sikkerhedsspørgsmål
<ul style="list-style-type: none">• Svig	<ul style="list-style-type: none">• Uretmæssig anvendelse af virksomhedsressourcer
<ul style="list-style-type: none">• Menneskerettighedsrisici ²	<ul style="list-style-type: none">• Insiderhandel
<ul style="list-style-type: none">• Diskrimination eller chikane	<ul style="list-style-type: none">• Videregivelse af fortrolige oplysninger i henhold til de betingelser, der er fastsat i den relevante lov om forretningshemmeligheder
<ul style="list-style-type: none">• Overtrædelse af konkurrencelovgivning og -reglerne	<ul style="list-style-type: none">• Overtrædelse af nogen af vores (andre) politikker
<ul style="list-style-type: none">• Hvidvaskning af penge eller overtrædelse af sanktionslove	<ul style="list-style-type: none">• Interessekonflikter
<ul style="list-style-type: none">• Utilstrækkelig finansiel eller ikke-finansiel registrering	<ul style="list-style-type: none">• Gengældelse mod alle, der har ladet sin stemme blive hørt om ægte bekymringer
<ul style="list-style-type: none">• Bestikkelse	Aftaler, der har til formål at opnå en skattefordel på en uretmæssig måde.

3. Definitioner

3.1 I denne politik forstås ved:

"Indberettende person"

en person, der ønsker at indberette en oprigtig bekymring eller rimelig mistanke om forseelser eller ulovlige handlinger foretaget af eller på vegne af BMG eller menneskerettigheds- og miljørisici hos Bauer eller dets

² Der er her navnlig tale om følgende menneskerettighedsrisici: Overtrædelse af forbuddet mod børnearbejde, overtrædelse af forbuddet mod tvangsarbejde og alle former for slaveri, tilsidesættelse af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt sundhedsrisici på arbejdspladsen, tilsidesættelse af foreningsfriheden og retten til kollektive overenskomster, overtrædelse af forbuddet mod forskelsbehandling i forbindelse med beskæftigelse, overtrædelse af forbuddet mod tilbageholdelse af rimelig løn, ødelæggelse af naturligt livsgrundlag, miljøforurening, ulovlig krænkelse af jordrettigheder, overtrædelse af forbuddet mod at ansætte eller anvende private/offentlige sikkerhedsstyrker som kan føre til negative virkninger på grund af manglende oplysninger eller kontrol



MEDIA GROUP

leverandører. Det er vigtigt at bemærke, at denne person kan være en medarbejder (tidligere eller nuværende, potentiel medarbejder, freelancer, ad hoc-medarbejder eller konsulent) eller en tredjepart eller organisation, der er interessant (agent, forretningspartner osv.) eller en direkte eller indirekte leverandør til BMG. Eller enhver, der kan anerkendes som indberettende person i overensstemmelse med deres nationale lovgivning.

"At lade sin stemme blive hørt"

en persons videregivelse af oplysninger, som vedkommende oprigtigt mener eller med rimelighed mistænker, er tegn på forseelser, herunder, men ikke begrænset til, overtrædelse af BMG's adfærdskodeks, overtrædelser af lovgivning, menneskerettigheder og miljørelaterede overtrædelser, redaktionel pligtforsømmelse, misbrug eller udnyttelse, bestikkelse og korrupsion, fremme af skatteunddragelse, sundhed og sikkerhed, svig eller anden kriminell aktivitet, justitsmord eller anden adfærd, der har negativ indvirkning på andre.

4. At lade sin stemme blive hørt

4.1 Indberetningsansvar

Det er alle direktørers, leders og medarbejders ansvar at overholde denne politik og at indberette overtrædelser eller formodede overtrædelser af adfærdskodekset, loven eller eventuelle Bauer-politikker i overensstemmelse med denne politik.

Ledere har endnu højere grad af ansvar og skal lede med integritet og befæste vores adfærdskodeks. De er ofte den første ressource for medarbejdere, der har rimelig mistanke om overtrædelser. En chef kan holdes ansvarlig for forsømmelse af indberetning eller foranstaltninger til at løse eller afhjælpe et problem.

4.2 Hvornår skal jeg lade min stemme blive hørt?

Så hurtigt som muligt, hvis du har en oprigtig bekymring eller rimelig mistanke om, at der er noget galt, beskriver denne politik, hvordan du kan bringe din bekymring på banen på en hensigtsmæssig, sikker og effektiv måde.

Hvis du bringer en sådan bekymring på banen i henhold til denne politik, kan du være sikker på, at BMG vil tage skridt til at sikre, at du ikke udsættes for nogen form for gengældelse i dit arbejde for eller hos BMG. Enkelt personer forventes at bruge



MEDIA GROUP

politikken ansvarligt og i god tro. En indberettende person vil ikke lide nogen negative konsekvenser af at lade sin stemme blive hørt, hvis vedkommende tager sin bekymring op i god tro. Det betyder, at der skal være et oprigtigt og rimeligt grundlag for at tro, at de indberettede påstande er sande.

Hvis du er ansat, skal du være opmærksom på, at bekymringer om dine egne personlige forhold eller dine ansættelsesvilkår normalt bør tages op over for din linjefører eller lokale HR i stedet for gennem denne politik.

4.3 Hvem skal lade sin stemme blive hørt?

Enhver person, der ønsker at indberette en oprigtig bekymring eller rimelig mistanke om forseelser eller ulovlige handlinger foretaget af eller på vegne af BMG. Det er vigtigt at bemærke, at denne person kan være en medarbejder (tidligere eller nuværende, potentiel medarbejder, freelancer, ad hoc-medarbejder eller konsulent) eller en tredjepart eller organisation, der er interessent (agent, forretningspartner osv.) eller en direkte eller indirekte leverandør til BMG. Eller enhver, der kan anerkendes som indberettende person i overensstemmelse med deres nationale lovgivning.

4.4 Om hvad skal jeg lade min stemme blive hørt?

BMG opfordrer til rapportering af alle oprigtige bekymringer eller rimelige mistanker om potentielle overtrædelser af vores adfærdskodeks, vores leverandørkodeks, vores interne politikker eller enhver form for forseelse såsom ulovlige handlinger relateret til, eller af, BMG.

4.5 Hvordan lader jeg min stemme blive hørt?

Du kan lade din stemme blive hørt, give feedback eller stille dine spørgsmål på en række forskellige måder. I mange tilfælde kan det være et godt første skridt at tale direkte med den involverede person. Vi erkender dog, at det ikke altid er let at gøre.

Hvis dette ikke er muligt, eller hvis du ikke føler dig tryk ved det, skal du:

Lade din stemme blive hørt over for din chef eller din chefs chef eller din lokale HR- eller compliance-partner. De vil foretage en indledende gennemgang af bekymringen og, om nødvendigt, kontakte det rette team for at undersøge yderligere og søger til enhver tid at hjælpe med at finde en løsning og bevare fortroligheden.

Hvis dette ikke er muligt, eller du ikke føler dig tryk ved det, skal du:

lade din stemme blive hørt via indberetningstjenesten "Speak Up" på:
<https://www.bauermedia.com/speakup>.

Tjenesten Speak Up drives af en uafhængig tjenesteudbyder – People Intouch BV – og er tilgængelig 24 timer i døgnet, syv dage om ugen, 365 dage om året, så du kan få adgang til den, når du ønsker det, og du kan kommunikere via systemet på dit modersmål.



MEDIA GROUP

4.6 Kan jeg lade min stemme blive hørt anonymt?

Vi håber, at du vil føle dig i stand til at udtrykke dine bekymringer åbent i henhold til denne politik, men hvis du føler, det er nødvendigt, kan du beslutte at forblive anonym. Bemærk, at det at lade sin stemme blive hørt via indberetningstjenesten Speak Up er den eneste kanal, der sikrer anonymitet, hvis det er nødvendigt. Du kan vælge at udtrykke din bekymring anonymt via <https://www.bauermedia.com/speakup>.

Selv om der vil blive gjort alt for at grundigt gennemgå og undersøge alle indberetninger, kan det i praksis være vanskeligere at følge op på dem, der modtages fra anonyme kilder. Hvis du vælger at rapportere anonymt og ikke giver nogen kontaktoplysninger, opfordrer vi dig kraftigt til at inkludere så mange oplysninger som muligt i indberetningen, så BMG kan reagere effektivt på dine bekymringer. Bemærk, at det ikke altid er muligt at undersøge påstande fuldt ud og nå frem til en konklusion under sådanne begrænsende omstændigheder.

4.7 Hvilke oplysninger skal jeg opgive?

Når du indsender en indberetning (personligt, skriftligt, online eller telefonisk), bedes du give så mange detaljerede oplysninger som muligt, så vi kan vurdere og undersøge din bekymring, såsom: Baggrund, forhistorie og årsag til problemet, navne, datoer, steder og andre relevante oplysninger. Vedlæg også alle dokumenter eller andre beviser, der kan understøtte din indberetning.

Undersøg aldrig sagen selv, og led ikke efter beviser for at styrke sagen.

4.8 Er jeg beskyttet, hvis jeg lader min stemme blive hørt?

BMG forsikrer dig om, at BMG's direktion er forpligtet til at overholde principperne i denne politik. Du kan være sikker på, at BMG vil tage alle nødvendige skridt for at sikre, at du ikke vil blive udsat for uretfærdig behandling, gengældelse eller repressalier i dit arbejde hos eller med BMG som følge af at lade din stemme blive hørt i overensstemmelse med denne politik. Med henblik herpå:

- I. BMG forpligter sig til i videst muligt omfang at træffe praktiske foranstaltninger til beskyttelse af den indberettende persons identitet, ikke at afsløre vedkommendes identitet uden samtykke, medmindre det er lovmæssigt påkrævet, og til at forbyde forsøg på at identificere vedkommende.
- II. BMG vil ikke tolerere repressalier mod nogen, der bringer en oprigtig bekymring på banen, eller noget andet forsøg på indgreb i en lad din stemme blive hørt-proces, såsom:
 - a. Forsøg på at identificere den indberettende person og/eller gøre vedkommendes identitet kendt i eller uden for BMG mod vedkommendes ønske



MEDIA GROUP

- b. Direkte eller indirekte trusler mod, intimidering eller pression af den indberettende person eller ethvert vidne, der er berørt af undersøgelsen, eller personer, der er involveret i varetagelsen og gennemførelsen af en undersøgelse
- c. Forsøg på, på nogen måde at overbevise eller tvinge nogen person til at ændre sin erklæring eller enhver anden indblanding i en undersøgelsesproces.
- d. Kommercielle foranstaltninger såsom opsigelse af kontrakter eller afvisning af at handle med en virksomhed.

Eksempler på repressalier omfatter:

- Afslag på undervisnings- eller karrieremuligheder
- Mobning og chikane
- Tilbageholdelse af en anbefaling
- Ubertøvet afskedigelse
- Ubertøvet manglende fornyelse eller førtidig opsigelse af en midlertidig ansættelseskontrakt
- Kommercielle foranstaltninger såsom opsigelse af kontrakter eller afvisning af at handle med en organisation.

4.9 Hvad hvis jeg mener, at jeg er udsat for repressalier efter at have ladet min stemme blive hørt?

Hvis du bemærker eller oplever nogen form for gengældelse, såsom uretfærdig behandling eller repressalier, bedes du indberette dette via indberetningstjenesten Speak Up eller ved at kontakte et medlem af Group Compliance: groupcompliance@bauermedia.com.

10

4.10 Jeg er bekymret for fortrolighed – hvem bliver involveret i undersøgelsen af min indberetning?

Din indberetning vil blive vurderet af Group Compliance. BMG anerkender, at det har en pligt til at beskytte fortroligheden for alle parter, der er involveret i en lad din stemme blive hørt-indberetning, og dette omfatter ikke kun den indberettende, men også vidner og alle, der kan være genstand for en påstand.

Sådanne oplysninger vil kun blive delt på need-to-know-basis med autoriserede personer i BMG, der har beføjelse til at håndtere indberetningen (f.eks. HR eller andre juridiske specialister), eller med eksterne rådgivere og jurister, som også er forpligtet til at behandle oplysningerne fortroligt. Alle, der er ansvarlige for og involveret i sagsbehandling eller afhjælpende foranstaltninger, vil handle uafhængigt og upartisk og er forpligtet til at holde alle oplysninger fortrolige.

I særlige tilfælde kan vi også være nødt til at dele oplysningerne vedrørende indberetningen med de kompetente myndigheder. Hvis det er lovligt og muligt under omstændighederne, vil den indberettende blive informeret om en sådan hensigt.



MEDIA GROUP

4.11 Hvad er tidshorizonten for efterforskningsprocessen?

Tidsrammerne for undersøgelse af mistanker, der udtrykkes i henhold til denne politik, vil sandsynligvis variere afhængigt af sagens art og kompleksitet. BMG forpligter sig imidlertid til at arbejde inden for følgende retningslinjer:

- Bekræfte modtagelsen inden for 7 dage
- Sikre, at den person, der giver udtryk for mistanke, regelmæssigt ajourføres (mindst én, flere hvis det er muligt)
- Om muligt sigte mod at afslutte undersøgelser inden for et tidsrum på 3 måneder, herunder feedback til den indberettende.

Bemærk, at du nogle gange vil blive stillet opfølgende spørgsmål, og du kan blive inviteret til et møde for at diskutere dine bekymringer. Undersøgelsesmetoden, herunder timingen, skal være fleksibel, så den kan følges på en måde, der bedst bevarer bevismuligheder og minimerer risikoen for handlinger, der underminerer processens integritet

4.12 Bliver der altid en undersøgelse?

Bemærk, at ikke alle problemer, der tages op, automatisk fører til en formel undersøgelse. Der vil blive foretaget en undersøgelse, når det er rimeligt og forholdsmæssigt at gøre det på grund af påstandenes art og alvor. Nogle gange er det bedre for alle involverede parter at følge en anden fremgangsmåde (f.eks. ved skriftlig afklaring eller mægling). Desuden er der nogle gange utilstrækkelige oplysninger til, at der kan foretages en passende undersøgelse, og der er ingen mulighed for at indhente yderligere oplysninger.

Hvis du tager din bekymring op med en linjefører eller en HR-/compliance-partner, vil de foretage en indledende vurdering af indberetningen i overensstemmelse med retningslinjerne fra Group Compliance. Afhængigt af sagens art kan indberetningen blive henvist til HR-teamet (f.eks. hvis bekymringen vedrører dine ansættelsesvilkår) eller til Group Compliance via indberetningssystemet Speak Up (for overtrædelser af adfærdskodekset).

4.13 Hvad hvis jeg er genstand for en påstand?

BMG lægger stor vægt på retfærdighed i forhold til indberettende personer samt medarbejdere eller leverandører, der er berørt af påstande. Hvis der indledes en undersøgelse, vil den, der er genstand for en påstand, blive kontaktet af den udpegede undersøger på et passende tidspunkt i processen. Det kan være nødvendigt at begrænse de oplysninger, der videregives, for ikke at afsløre identiteten på en indberettende person, der har anmodet om anonymitet.

I de fleste tilfælde vil en tiltalt først blive indbudt til udredningsmøde, når en efterforsker har været i stand til at tilvejebringe tilstrækkelige beviser til en effektiv udspørgning. Generelt vil dette sandsynligvis være hen imod afslutningen af undersøgelsesprocessen.



MEDIA GROUP

Selvom der gøres alle bestræbelser for at minimere påvirkningen fra en undersøgelse, erkender BMG, at de, der er involveret i, berørt af eller genstand for en undersøgelse, sandsynligvis vil finde processen stressende. Personalet kan på ethvert tidspunkt søge støtte hos deres lokale HR-teams. Indtil nogen påstand er bevist, anses personen for uskyldig. Alle involverede parter, herunder de anklagede, har ret til fortrolighed. Derfor skal alle involverede holde sagen fortrolig.

4.14 Undersøgelsesresultat: Hvor meget kan I fortælle mig?

Vi fortæller dig, om påstandene får medhold, delvist får medhold eller ikke får medhold. Vi vil bestræbe os på at dele anbefalede handlinger, medmindre dette bryder fortroligheden for en anden person (f.eks. en person, der er anklaget for forseelser).

Bemærk venligst, at vi ikke altid kan give dig detaljer om undersøgelsens resultat af hensyn til fortrolighed, privatlivets fred og de involverede parters juridiske rettigheder. Alle involverede parter, herunder de anklagede, har ret til fortrolighed. Hvis du deltager i eller hører om en undersøgelse, skal du derfor holde sagen fortrolig.

4.15 Hvad, hvis jeg ikke er tilfreds med undersøgelsesresultatet?

BMG kan ikke garantere, at resultatet af processen altid vil være, hvad du kunne ønske dig, men vær sikker på, at alle sager vil blive håndteret retfærdigt og korrekt. Hvis du er utilfreds med vores reaktion, herunder den måde, hvorpå din bekymring er blevet håndteret, kan du klage ved at sende en e-mail til chefen for compliance via chiefcomplianceofficer@bauermmedia.com.

I nogle tilfælde anerkender loven, at det kan være hensigtsmæssigt for dig at indberette dine bekymringer til et eksternt organ. Hvis du ikke er tryk ved at udtrykke dine mistanker via de kanaler, der er angivet i afsnit 4.5 (Hvordan lader jeg min stemme blive hørt?), eller disse kanaler er blevet fulgt, og du stadig har mistanke, kan du muligvis indberette dem til den kompetente myndighed i dit bopælsland (få mere at vide i afsnittet om compliance i MyBauer).

Vi opfordrer dig dog kraftigt til at søge råd hos Group Compliance, før du indberetter en bekymring til nogen uden for koncernen.

4.16 Hvad med databeskyttelse, efter en undersøgelse er afsluttet?

Indberetninger vil så vidt muligt blive holdt fortrolige – herunder med henblik på opbevaring af optegnelser – i overensstemmelse med behovet for at gennemføre en passende undersøgelse. Oprettelse og vedligeholdelse af nøjagtige og komplette data er afgørende for vores evne til at opfylde vores forretningsbehov samt juridiske og forskriftsmæssige krav. Vi opbevarer forretningsregnskaber i overensstemmelse med vores databeskyttelsespolitik og lovgivningen i det omfang, det er nødvendigt til forretningsmæssige formål, eller længere, hvis det kræves i henhold til beskatning, samarbejdsudvalgsaftaler, forskriftsmæssige eller andre standarder, der kræves til audit, undersøgelse, eller andre retlige skridt, vil blive opbevaret i henhold til love og



MEDIA GROUP

andre juridiske eller kontraktlige krav og i henhold til vores opbevaringspolitik.

5. Undervisning

- 5.1 E-læring for alle medarbejdere om adfærdskodekset og "lad din stemme blive hørt" samt et separat undervisningsmodul for ledere om, hvordan de kan støtte deres teams med spørgsmål om adfærdskodekset, og hvordan de kan lade deres stemme blive hørt, er begge tilgængelige via Compliance-afsnittet i MyBauer. Det er vigtigt, at vi alle gennemfører denne undervisning for at øge bevidstheden og sikre overholdelse af denne politik og gældende love og bestemmelser i hver af BMG's driftsjurisdiktioner.

6. Overvågning

- 6.1 Det er Group Compliances ansvar regelmæssigt at vurdere tilstrækkeligheden af de procedurer, systemer og kontroller, der er implementeret for at påvirke denne politik.
- 6.2 Alle medarbejdere, uanset stilling eller titel, der overtræder nogen bestemmelse i denne politik, kan blive underkastet disciplinering, op til og med opsigelse.

7. Hvem der skal kontaktes med spørgsmål og bekymringer om indberetning

- 7.1 Spørgsmål vedrørende kravene i denne politik og dine forpligtelser skal rettes til Group Compliance via policies@bauermedia.com.
- 7.2 Indberetning af bekymringer vedrørende en potentiel overtrædelse af denne politik: I første omgang skal du tale med din linjechef eller din lokale HR- eller compliance-partner. Hvis du ikke føler dig i stand til at gøre det, skal du bruge indberetningstjenesten Speak Up, der er tilgængelig på:

<https://www.bauermedia.com/speakup>



8. Forvaltning af denne politik

- 8.1 BMG forbeholder sig udtrykkeligt ret til uden varsel at ændre, modificere eller slette bestemmelserne i denne politik.
- 8.2 Group Compliance er ansvarlig for at forvalte denne politik. Alle medarbejdere er ansvarlige for at læse og overholde den nyeste version af denne politik. Hvis du har spørgsmål vedrørende forvaltning af politikken, bedes du kontakte policies@bauermedia.com.



MEDIA GROUP